

台山市财政局文件

台财教〔2021〕70号

关于提前下达 2022 年高校毕业生到农村 从教上岗退费资金的通知

市教育局：

根据江门市财政局《关于提前下达 2022 年高校毕业生到农村从教上岗退费资金的通知》（江财教〔2021〕129 号）精神，现提前下达 2022 年高校毕业生到农村从教上岗退费资金给你局（详见附件），并就有关事项通知如下：

一、此项资金，待 2022 年预算年度开始后，按程序申请拨付使用。收入列 2022 年“1100245 教育共同财政事权转移支付收入”，支出列“20502 普通教育”相关项。

二、请根据实际情况统筹安排好省补助资金，主要用于高校毕业生到农村从教上岗退费相关支出。

三、请科学管理和使用资金，切实加强资金监管，防止出现挤占、挪用、虚列、套取补助资金等行为，确保专款专用。

四、请严格落实全面实施预算绩效管理的要求，在预算执行过程中，对照本次下达的绩效目标做好绩效运行监控，确保年度绩效目标如期实现，财政资金发挥预期效益。

- 附件：1. 2021-2022 学年高校毕业生到农村从教上岗退费资金清算明细表
2. 高校毕业生到农村从教上岗退费绩效目标表



公开方式：主动公开

台山市财政局办公室

2021年12月28日印发

2021-2022学年高校毕业生到农村从教上岗退费资金清算明细表

市别	地区编码	2020-2021学年新申请人数						2019-2020学年申请且符合条件人数				2018-2019学年申请且符合条件人数				2017-2018学年申请且符合条件人数			2016学年申请且符合条件人数		核准退费12000元的人数	核准退费8000元的人数	核定2020-2021学年补助资金(万元)	粤财科教[2020]281号文提前下达2021年资金(万元)	清算还应拨付2020-2021学年补助资金(万元)	应抵扣以前年度结余资金	2022年预算	留待后续年度抵扣资金			
		合计	全日制研究生学历教师	本科学历		专科学历		合计	全日制研究生学历教师	本科学历		专科学历		合计	全日制研究生学历教师	本科学历		专科学历	合计	全日制研究生学历教师											
				艺术类(音乐、美术、舞蹈)、特殊教育专业毕业且担任相应学科教师	其他类型教师	艺术类(音乐、美术、舞蹈)、特殊教育专业毕业且担任相应学科教师	其他类型教师			艺术类(音乐、美术、舞蹈)、特殊教育专业毕业且担任相应学科教师	其他类型教师	艺术类(音乐、美术、舞蹈)、特殊教育专业毕业且担任相应学科教师	其他类型教师																		
																其他类型教师															
台山市	613005	1	0	1	0	0	4	0	4	0	0	0	4	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	9	0	10.8	13.6	-2.8		8	



附件2

高校毕业生到农村从教上岗退费绩效目标表				
项目名称	高校毕业生到农村从教上岗退费			
项目类型	其他事业发展性支出			
项目等级	一级项目			
省级主管部门	省教育厅			
实施周期	起始年度	2021	到期年度	2099
项目金额	总金额	48000	2022年度金额	9005
设立依据	根据《中共中央 国务院关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》（中发[2018]4号）；《广东省教育厅 广东省财政厅 广东省人力资源和社会保障厅 广东省机构编制委员会办公室关于高校毕业生到农村从教上岗退费的实施办法》（粤教师[2018]9号）精神，为粤东西北地区和惠州市、肇庆市、江门市恩平市的农村学校，以及全省各级特殊教育学校符合享受上岗退费条件的中小学教师按标准办理退费。			
项目概述	贯彻落实《中共中央 国务院关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》（中发[2018]4号），根据《广东省教育厅 广东省财政厅 广东省人力资源和社会保障厅 广东省机构编制委员会办公室关于高校毕业生到农村从教上岗退费的实施办法》（粤教师[2018]9号），为高校优秀毕业生到农村学校和特殊教育学校从教的教师按标准退回费用，改善和缓解乡村学校教师补充难的问题。根据各地报送的符合享受上岗退费人数，按照全日制研究生学历每人每年12000元，退费年限为5年；本科学历（学士学位）每人每年8000元，其中艺术类（音乐、美术、舞蹈）、特殊教育专业毕业并担任对应学科的教师每人每年12000元，退费年限为4年；专科学历每人每年8000元，其中艺术类（音乐、美术、舞蹈）、特殊教育专业毕业并担任对应学科的教师每人每年12000元，退费年限为3年的标准，据实核算并清算上一年度预安排资金。由于每年新申请上岗退费的人数均会发生变动，难以确定2022年符合申请上岗退费的人数，结合历史数据，参照上一年度享受上岗退费人员的情况，建议2022年安排90,049,200.00元。			
总体 绩效目标	实施周期总体目标			
	改善粤东西北地区农村学校教师队伍整体结构，缓解农村学校补充音体美等紧缺学科和特殊教育教师的困难，提高教师队伍整体素质。			
	本年度目标			
	1. 改善粤东西北地区农村学校教师队伍整体结构，当年度新增上岗退费人员不少于1000人；2. 切实缓解农村学校补充音体美等紧缺学科和特殊教育教师的困难，当年度新增上岗退费人员中音体美等紧缺学科和特殊教育教师不少于300人；3. 提高教师队伍整体素质。			

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	实施周期目标值	当年度目标值
	产出指标	数量指标	新增享受上岗退费人员数（人）	5000	1000
			新增上岗退费人员中音体美等紧缺学科和特殊教育教师数（人）	1500	300
		质量指标	退费覆盖率（%）	100%	100%
			退费达标率（%）	100%	100%
			退费补助资金发放率（%）	100%	100%
		时效指标	退费及时率（%）	100%	100%
		成本指标	研究生学历上岗退费标准（元/人/年）	12000	12000
			本专科学历上岗退费标准（元/人/年）	8000	8000
	艺术类（音乐、美术、舞蹈）、特殊教育专业毕业生上岗退费标准（元/人/年）		12000	12000	
效益指标	可持续影响	持续吸引提升中小学教师整体素质	县域内中小学教师队伍素质结构进一步优化	县域内中小学教师队伍素质结构进一步优化	
	社会效益指标	专任教师合格率	95%	95%	
	服务对象满意度	享受上岗退费人员满意度	95%	95%	